

26. april 2010

Fradrag for bonus ved salg af selskab

Landsskatteretten har fastslået, at et selskab også har fradrag for bonus (fantomaktier), selv om beløbet udbetales i forbindelse med salg af selskabet.

Bonus i form af fantomaktier

Et selskab ønskede at give medarbejdere bonus i form af en fantomaktieordning. Ordningen indebar i hovedtræk, at hvis der blev udloddet udbytte til aktionærerne, ville medarbejderne også modtage bonus. Også ved et eventuelt salg af aktierne kunne der blive udbetalt bonus afhængig af aktiernes salgspris i forhold til værdien på det tidspunkt, hvor aftalen om fantomaktier blev indgået.

Selskabet havde anmodet Skatterådet om et bindende svar, om den skattemæssige behandling af en sådan bonus.

Svaret fra Skatterådet var, at udbetaling af bonus til medarbejderne – når der blev udloddet udbytte til aktionærerne – var fradragsberettiget for selskabet, og medarbejderne var skattepligtige af beløbet på udbetalingstidspunktet, forudsat at udbetalingen skete senest 6 måneder efter, at udbytteudlodningen var vedtaget. Skatterådet var dog af den opfattelse, at bonus af fantomaktierne udbetalt i forbindelse med salg af aktierne ikke kunne fratrækkes af selskabet. Begrundelsen herfor var, at en sådan bonus relaterer sig til selskabets indkomstgrundlag (formuen) og ikke den løbende drift.

Selskabet var imidlertid af den opfattelse, at også bonus af fantomaktierne, der blev udbetalt inden et eventuelt salg af aktierne, var en fradragsberettiget driftsomkostning, og indbragte derfor sagen for Landsskatteretten.

Landsskatteretten var enig med selskabet i, at der ville være tale om en fradragsberettiget bonus, blandt andet henset til, at bonusaftalerne ikke blev indgået i forbindelse med bestræbelser på salg af selskabet. Bonussen var derimod en belønning af medarbejdernes løbende arbejdsindsats i selskabet, og en sådan bonus ville også blive udbetalt ved medarbejderens fratræden.

Kommentarer

Landsskatterettens kendelse er vi enig i. Men der vil efter gældende praksis fortsat ikke være fradrag for bonus, der eksempelvis udbetales til direktøren for dennes arbejdsindsats i relation til salg af selskabet.